

ບົດສໍາຫຼວດ
ການນຳພາລວມຂອງຄະນະບໍລິຫານງານພັກແຂວງ
ສະໄໝທີ X ຜ່ານຕໍ່ກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຜູ້ແທນອີງຄະນະພັກແຂວງຄັ້ງທີ XI

(ສະເໜີໂດຍ ສະຫາຍ ເລັດ ໄຊຍະພອນ ເລຂາພັກແຂວງ, ເຈົ້າແຂວງ-ແຂວງອັດຕະປີ)

- ກຽນ: ສະຫາຍ ປອ ໄຊສືມພອນ ພິມວິຫານ ກໍາມະການກົມການເມືອງສູນກາງພັກ, ປະຫານສູນກາງແນວລາວສ້າງຊາດ ທີ່ເຄົາລົບ ແລະ ນັບຖືຢ່າງສູງ.

- ບັນດາສະຫາຍ,ແຂກ ແລະ ຜູ້ແທນກອງປະຊຸມໃຫຍ່ທີ່ນັບຖືຮັກແພງ.

(ສະເໜີໂດຍ: ສະຫາຍ ເລັດ ໄຊຍະພອນ ເລຂາພັກແຂວງ-ເຈົ້າແຂວງ ອັດຕະປີ)

ມັນນີ້, ຂ້າພະເຈົ້າຮູ້ສຶກເປັນກຽດ ແລະ ພາກພູມໃຈເປັນຢ່າງຍິ່ງ ທີ່ໄດ້ຕາງໜັນໃຫ້ຄະນະບໍລິຫານງານພັກແຂວງອັດຕະປີສະໄໝທີ X ຂຶ້ນລາຍງານບົດສໍາຫຼວດການນຳພາລວມຂອງຄະນະບໍລິຫານງານພັກແຂວງ ຕໍ່ກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄະນະບໍລິຫານງານພັກແຂວງອັດຕະປີ ສະໄໝທີ XI. ກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ Xຂອງອີງຄະນະພັກແຂວງອັດຕະປີ, ໄດ້ໄຂຂຶ້ນຢ່າງເປັນຫາງການໃນລະຫວ່າງວັນທີ 11-12 ສິງຫາ 2015 ກອງປະຊຸມໄດ້ປ່ອນບັດເລືອກຕັ້ງເອົາຄະນະບໍລິຫານງານພັກແຂວງສະໄໝທີ X ຈຳນວນ 29 ສະຫາຍ, ຍິ່ງ 4 ສະຫາຍ; ເລືອກເອົາກໍາມະການປະຈຳພັກແຂວງ 9 ສະຫາຍ, ຍິ່ງ 1 ສະຫາຍ.

ມາຮອດປະຈຸບັນ ຄະນະບໍລິຫານງານພັກແຂວງຍັງປະຈໍາການເຮັດຫັ້ນທີ່ຊື້ນໍາ-ນຳພາແມ່ນ 17 ສະຫາຍ,ຍິ່ງ 4 ສະຫາຍ,ຄະນະປະຈຳພັກແຂວງມີ 4 ສະຫາຍ,ຍິ່ງ 1 ສະຫາຍ. ຍົກຍ້າຍໄປຮັບຫັ້ນທີ່ໃໝ່ຢ່າງສູນກາງ 1 ສະຫາຍ, ອອກພັກຜ່ອນຮັບເບີຍບໍານານ 10 ສະຫາຍ, ຖືກາວໃນ 1 ສະຫາຍ. ຕະຫຼອດໄລຍະ 5 ປີຜ່ານມາບັນດາສະຫາຍໃນຄະນະພັກແມ່ນໄດ້ປະຕິບັດຕາມພາລະບົດບາດ, ສິດ, ຫັ້ນທີ່ ຂອງຕົນຢ່າງຕັ້ງໜ້າໃນການຊື້ນໍາ-ນຳພາ ສາມາດຕິລາຄາສັງລວມດ້ານດີ, ດ້ານອ່ອນ, ຂໍ້ຄົງຕັ້ງ, ສາຍເຫດ ແລະ ບາງປິດຮູນທີ່ຖອດາຖອນໄດ້ດັ່ງນີ້:

I. ດ້ານດີ ແລະ ຜົນສໍາເລັດ.

1. ຕິລາຄາຄວາມຮັບຜິດຊອບຫັ້ນທີ່ການເມືອງຂອງຄະນະບໍລິຫານງານພັກແຂວງ ຕໍ່ການນຳພາຄົ້ນຄ້ວາເຊື່ອມຊື່ມ, ຜັນຂະຫຍາຍ, ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ X ຂອງພັກ,ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ X ຂອງຄະນະບໍລິຫານງານພັກແຂວງໃນແຕ່ລະດ້ານ.

1.1. ນຳພາວຽກງານການເມືອງ-ນຳພາແນວຄົດ.

ຄະນະບໍລິຫານງານພັກແຂວງພວກເຮົາໄດ້ນຳພາບັບປຸງ, ເສີມຂະຫຍາຍພາລະບົດບາດການນຳພາຂອງພັກ ດ້ວຍການຍົກສູງຄວາມຮັບຜິດຊອບຕາມການມອບໝາຍ, ໂດຍຖົວກາງການການເມືອງ-ນຳພາແນວຄົດເປັນວຽກງານແຫວ້ຫັ້ນ ແລະ ເປັນປັດໄຈສໍາຄັນແຫ່ງການນຳພາຂອງພັກ.ໄດ້ເອົາໃຈໃສ້ຊື້ນໍາ-ນຳພາ ຄົ້ນຄ້ວາ, ເຊື່ອມຊື່ມ ແລະ ຈັດຕັ້ງຜົນຂະຫຍາຍບັນດາມະຕິ, ຄໍາສັ່ງ, ຂໍ້ກຳນົດ, ກົດລະບຽບຂອງພັກສະໜັບທີX, ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ X ຂອງພັກ ແລະ ມະຕິX ຂອງອີງຄະນະພັກແຂວງຕໍ່ເນື້ອງ ແລະ ເປັນປິກກະຕິ, ສາມາດເຮັດໃຫ້ຄະນະພັກ,ສະມາຊີກພັກ, ພະນັກງານ,ກໍາລັງປະກອບອາວຸດ ແລະ ປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າ ມີທັດສະນະທີ່ຖືກຕ້ອງ, ມີຄວາມສາມັກຄົງເປັນປິກແຜ່ນຢູ່ພາຍໃຕ້ການນຳພາຂອງອີງຄະນະພັກແຂວງ.

1.2. ນໍາພາວງກາງນັບອ່ອງກັນຊາດ-ນັບອ່ອງກັນຄວາມສະຫງົບ.

ຕະນະພັກໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ນໍາພາປັບປຸງ, ບໍາລຸງ ແລະ ກໍ່ສ້າງກຳລັງ ບ້ອງກັນຊາດ-ນັບອ່ອງກັນຄວາມສະຫງົບມີຫຼາຍຮາກຖານມີຄວາມເຂັ້ມແຂງ. ເອົາໃຈໃສ່ນໍາພາກຳລັງຝຶກອົບຮົມສີລະປະປຸດ-ຍຸດທະວີທີ, ນໍາພາສ້າງບ້ານປ້ອມໜັນ-ກຸ່ມບ້ານສູ່ຮົກບົດລຽນກຽມພ້ອມສູ່ຮົກບົດ, ບຸກລະດົມທີ່ວ່ອປວງຊື່ນປະກອບສ່ວນ ເຮັດໜ້າທີ່ບ້ອງກັນຊາດ-ນັບອ່ອງກັນຄວາມສະຫງົບ; ໃນນີ້ສຸມໃສ່ 11 ຈຸດສຸມ ທີ່ເຕັ້ງຮ້ອນ, ອອນແອ ແລະ ຫຼື້ແຫຼມ ເປັນຕົ້ນ ບັນຫາຊາຍແດນ(ລາວ-ກຳປູເຈຍ) ແລະສຸມໃສ່ແກ້ໄຂ ສີວາລະໃຫຍ່ຂອງແຂວງເຊັ່ນ: ການສະກັດກັນການລັກລອບຕັດໄມ້, ການລັກລອບຊຸດຄົ້ນແຮ່ທາດ, ການຄ້າຂາຍຢາເສບຕິດ, ການເຂົ້າ-ອອກເມືອງ, ການປະກອບອາຊີບທີ່ຜິດກົດໝາຍ, ການຂໍ້ລັກງັດແງະບຸນຈີ້ຊີ້ງຊັບພິນລະເມືອງ, ເຈົ້າໜ້າທີ່ໄດ້ດໍາເນີນຄະດີພາກສ່ວນທີ່ລວງລະເມີດກົດໝາຍ, ກັກຢືນພາຫະນະອຸປະກອນໄດ້ຈຳນວນຫລາຍ; ສະກັດກັນກຸ່ມຄົນບໍດີ ທີ່ເຂົ້າມາເຄື່ອນໄຫວສ້າງຄວາມບໍ່ສະຫງົບ, ຄວາມບໍ່ເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍໃນສັງຄົມລວມທັງການໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ສາດສະໜາ; ອັນພື້ນເຕັ້ນ ແມ່ນໄດ້ນໍາພາກຳລັງລົງໄປຊ່ວຍເຫຼືອປະຊາຊົນຜູ້ທີ່ຖືກຜົນກະທົບຈາກສັນເຂື່ອນເຊີປຽນ-ເຊັ້ນ້ານ້ອຍແຕກພັງ. ທັງໝົດດັ່ງກ່າວມານັ້ນໄດ້ເຮັດໃຫ້ຫົວແຂວງສະຖຽນລະພາບທາງການເມືອງມີຄວາມສະຫງົບໂດຍພື້ນຖານ, ປະກິດການຫຍ້ທີ່ໃນສັງຄົມໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂ ແລະ ມີທ່າອ່ຽນຫຼຸດລົງ.

1.3. ນໍາພາການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ແລະ ລົບລ້າງຄວາມທຸກຍາກ.

ເຖິງວ່າແຂວງພວກເຮົາໄດ້ປະສົບກັບສະພາບໄພພິບຕາຫາງທຳມະຊາດທີ່ຮ້າຍແຮງ ໂດຍສະເພາະແມ່ນອຸປະຕິເຫດຄຸກັນນີ້Dເຂື່ອນເຊີປຽນ-ເຊັ້ນ້ານ້ອຍແຕກພັງ ແລະ ອຸທິກະກະໄພຢ່າງຕໍ່ເນື້ອງ, ແຕ່ຄະນະພັກກໍໄດ້ພ້ອມກັນສຸມໃສ່ນໍາພາການພັດທະນາເສດຖະກິດ ດ້ວຍການຊຸກຍູ້ສິ່ງເສີມຂະບວນການຜະລິດ, ການດົງດູດການລົງທຶນ, ການກໍ່ສ້າງພື້ນຖານໂຄງລ່າງ, ການປົກປັກຮັກສາຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ການຊຸດຄົ້ນຊອກແຫ່ງລາຍຮັບ, ການເກັບກຸ້ຫົ້ມສິນຕິດພັນກັບການປັບປຸງກົນໄກການຈັດເກັບລາຍຮັບໄດ້ຢ່າງວ່ອງໄວ, ມີຄວາມໂປ່ງໃສທັນໄປສູ່ທັນສະໄໝ. ຈຶ່ງເຫັນໄດ້ວ່າ ໃນ 5 ປີຜ່ານມາການພັດທະນາເສດຖະກິດ ໄດ້ສືບຕໍ່ຂະຫຍາຍຕົວຢ່າງຕໍ່ເນື້ອງ, ລວມຍອດຜະລິດຕະພັນພາຍໃນ(GDP)ບັນລຸໄດ້ 7,5 % ຕໍ່ປີ, ສະເລ່ຍ ຕໍ່ຫົວຄືນ 2,214 ໂດລາ ໃນປີ 2019 (ຫຼຸດແຜນ 686 ໂດລາ ຫຼືເທົ່າກັບ 23,65%).

ດ້ານວັດທະນະທຳ-ສັງຄົມຄະນະພັກໄດ້ສຸມປັບປຸງ, ພັດທະນາຕາຫ່າງວຽກງານການສຶກສາ, ສາຫາລະນະສຸກລົງສູ່ເຊີນນະບົດທ່າງໄກສອກຫຼືກໄດ້ຢ່າງທົ່ວເຖິງ; ຕິດພັນກັບປັບປຸງລະບົບການຮຽນ-ການສອນ, ການບ້ອງກັນແລະປິ່ນປົວພະຍາດຂັ້ນພື້ນຖານ; ສະໜອງຂໍ້ມູນຂ່າວສານພາຫະນະສື່ມວນຊົນທຸກປະເພດ, ຊຸກຍູ້ສິ່ງເສີມກິດຈະການ, ການບໍລິການທ່ອງທ່ຽວທາງດ້ານວັດທະນະທຳ, ປະຫວັດສາດ ແລະ ທຳມະຊາດໂດຍປະຊາຊົນມີສ່ວນຮ່ວມ, ເອົາໃຈໃສ່ຍົກລະດັບດ້ານຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດທາງດ້ານວິຊາການ, ວິຊາຊີບສືມືແຮງງານ, ປະຕິບັດນະໂຍບາຍປິ່ນປົວດ້ວຍກອງທຶນປະກັນສຸຂະພາບທຸກທົ່ວໜ້າ (ອປຊ) ແລະ ປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ທີ່ມີຄຸນງາມຄວາມດີຕໍ່ປະເທດຊາດ, ຜູ້ດ້ວຍໂອກາດອານາຖາໄດ້ໂດຍພື້ນຖານ.

ການແກ້ໄຂຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນ ທີ່ເອົາການກໍ່ສ້າງຮາກຖານການເມືອງ-ພັດທະນາຊົນນະບົດຕາມ 4 ເນື້ອໃນ 4 ຕາດໝາຍ; ຕິດພັນກັບທິດສານສ້າງ, ໂດຍເລັງໃສ່ການຈັດຕັ້ງກຸ່ມການຜະລິດເປັນສິນຄ້າ, ການສ້າງວຽກເຮັດງານທຳ, ການສ້າງລາຍໄຕຂອງປະຊາຊົນ ແລະ ພັດທະນາພື້ນຖານໂຄງລ່າງຢູ່ຂຸນນະບົດເຮັດໃຫ້ອັດຕາຄວາມທຸກຍາກຫຼຸດລົງ.

1.4. ການນໍາພາປັບປຸງການຈັດຕັ້ງໃນລະບົບການເມືອງ.

- ຄະນະພັກໄດ້ເອົາວຽກງານປັບປຸງກໍສ້າງພັກ-ພະນັກງານເປັນປັດໄຈສໍາຄັນ ແລະ ເອົາໃຈໃສ່ວຽກສ້າງພັກ ປອດໃສ, ເຊັ່ມແຂງ, ຫັນກແໜ້ນໄດ້ 219 ຫ່ວຍ ເທົ່າ 44,78 % ທຽບໃສ່ 2015 ຫຼຸດລົງ 5,13 %, ຫຼຸດແຜນການ 35,22 %.ການດຳເນີນກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຂອງພັກໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ນາພາດາເນີນກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຮາກຖານພັກ, ອົງຄະນະພັກເມືອງ, ອົງຄະນະພັກ ປກຊ-ປກສ; ແລະ ຮາກຖານພັກສໍາເລັດ ໂດຍຖືກຕ້ອງສອດຄ່ອງຕາມກົດລະບຽບຂອງພັກ. ວຽກງານກໍສ້າງຮາກຖານການເມືອງ ຄະນະພັກພວກເຮົາ ໄດ້ແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບໃຫ້ແຕ່ລະສະຫາຍລົງຊື້ນໍາແຕ່ລະເມືອງ, ແຕ່ລະຈຸດສຸມກຸ່ມບັນ ຕິດພັນກັບການຫັນເອົາພະນັກງານສືບທອດປ່ຽນແທນລົງປະຈຳຢ່າງ 11 ຈຸດສຸມຂອງແຂວງ ແລະ ຈຸດສຸມຂອງເມືອງປະຕິບັດຕາມ 4 ເນື້ອໃນ 4 ຕາດໝາຍ ແລະ ວຽກງານສາມສ້າງເປັນປົກກະຕິຕໍ່ເນື້ອງ. ວຽກງານ ຄຸ້ມຄອງປ້ອງກັນພັກໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ໃນການຄຸ້ມຄອງຊີວະປະຫວັດ, ກຳແໜ້ນພະນັກງານຫາງດ້ານຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ, ຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ, ສູຂະພາບ, ການເຄື່ອນໄຫວ ແລະ ແບບແຜນການນຳພາ-ວິທີເຮັດ ວຽກ, ແບບແຜນດຳລົງຊີວິດຂອງພະນັກງານສະມາຊີກພັກສາມາດຈໍາກັດໄດ້ປະກິດການຫຍໍ້ທີ່ເກີດຂຶ້ນພາຍໃນ ການຈັດຕັ້ງພັກ ແລະ ສະມາຊີກພັກ. ວຽກງານຕິດຕາມ,ກວດກາພັກ.ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຊື້ນໍາ-ນຳພາ, ຊຸກຍູ້ວຽກງານຕິດຕາມ, ກວດກາການຈັດຕັ້ງພັກ,ບຸກຄົນໃນຄະນະພັກ, ສະມາຊີກພັກແລະ ແກ້ໄຂຜົນການກວດກາຕາມຂອບເຂດຄວາມ ຮັບຜິດຊອບຂອງຂຶ້ນຕົນ,ຕິດຕາມ, ກວດກາສະຕິເຄົາລົບລະບຽບຂອງພັກ, ກົດໝາຍຂອງລັດ ແລະ ການປະຕິບັດ ຫຼັກການລວມສູນປະຊາທິປະໄຕນໍາພາເປັນໜຸ່ມຄະນະ, ບຸກຄົນຮັບຜິດຊອບ, ການເສຍເງິນສະຕິບໍາລຸງພັກ, ແນໃສ່ເສີມ ຂະຫຍາຍຈຸດດີ ແລະ ຈໍາກັດ ແກ້ໄຂຈຸດອ່ອນ.ຜ່ານການຕິດຕາມ, ກວດກາມີຄະນະພັກ, ສະມາຊີກພັກຈໍານວນໜຶ່ງທີ່ ລະເມີດກົດລະບຽບຂອງພັກ, ກົດໝາຍຂອງລັດ ເຊິ່ງໄດ້ປະຕິບັດວິໄນຈໍານວນ 88 ສະຫາຍ, ຍິງ 8 ສະຫາຍໃນນີ້; ກ່າວເຕືອນ 3 ສະຫາຍ, ຍິງ 2 ສະຫາຍ, ປິດຕຳແໜ່ງ 5 ສະຫາຍ, ໂຈະຮ່ວມຊີວິດ 19 ສະຫາຍ, ເອົາອອກຈາກພັກ 61 ສະຫາຍ, ຍິງ 6 ສະຫາຍ.

ວຽກງານການເງິນຂອງພັກເງິນສະຕິບໍາລຸງພັກທີ່ແຂວງສະໄໝທີ X ຈໍານວນ 338.310.492 ກີບ, ສິ່ງໃຫ້ຈັດ ຕັ້ງສູນກາງຈໍານວນ 70.529.546 ກີບ, ນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນວຽກງານຂອງພັກຈໍານວນ 105.794.400 ກີບ, ຍັງເຫຼືອ ຈໍານວນຕົວຈິງ 161.986.546 ກີບ.

- ວຽກງານປັບປຸງຈັດຕັ້ງພັກ-ພະນັກງານໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຊຸກຍູ້, ຂຶ້ນການກຳນົດຕຳແໜ່ງງານຂອງບັນດາອົງ ການຈັດຕັ້ງທຸກຂັ້ນ, ຂຶ້ນແຜນກຳນົດພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ພະນັກງານວິຊາການ, ກໍສ້າງ-ບໍາລຸງຍົກລະດັບທາງ ດ້ານທິດສະດິການເມືອງ ແລະ ວິຊາສະເພາະນັບທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດຢ່າງເປັນລະບົບຕໍ່ເນື້ອງຮັບປະກັນທາງ ດ້ານຈໍານວນ, ຄຸນນະພາບ, ຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ, ຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ, ການປະພິດ, ການເຄື່ອນໄຫວ, ປັບປຸງແບບແຜນນຳພາ-ວິທີເຮັດວຽກ, ແບບແຜນດຳລົງຊີວິດໃຫ້ຖືກຕ້ອງ. ຈັດວາງ, ບັນຈຸ, ສັບຊ້ອນ ຄືນບາງໜ້າທີ່ຂອງພະນັກງານນຳພາຂຶ້ນແຂວງ, ຂຶ້ນສູນກາງຄຸ້ມຄອງຫຼາຍຕໍາແໜ່ງງານ ສອດຄ່ອງ ແລະ ຕອບສະໜອງ ກັບຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການ ແລະ ເຮັດສໍາເລັດໜ້າທີ່ການເມືອງໃນໄລຍະໃໝ່.

- ວຽກງານແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊຸມ ແລະ ມັກຮືບເກົ່າຄະນະພັກກໍໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຊື້ນໍາ-ນຳພາ ໃນການປັບປຸງການຈັດຕັ້ງ ແລະ ປັບປຸງຄຸນນະພາບການເຄື່ອນໄຫວປະຕິບັດຕາມພາລະບົດບາຫຼ້າທີ່ຂອງຕົນ ແລະ ສາມາດເຕີ້າໄຮມຄວາມສາມກຳໃປອງດອງບັນດາເຜົ່າ, ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນກາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາ ເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ, ຊຸກຍູ້ຂະບວນການປະຕິບັດບັນດາຂໍແຂ່ງຂັ້ນແມ່ຍິງ 3 ດີ, ຊາວໜຸ່ມ 4 ບຸກ, ກຳມະບານ 5 ເປັນ ເຈົ້າ, 3 ດີ 6 ຮັກສາຂອງສະຫະພັນນັກຮືບເກົ່າ, ເປັນກໍາລັງແຮງໃນຂະບວນການແຂ່ງຂັ້ນຮັກຊາດ ແລະ ພັດທະນາ. ສາ ມາດຮັກສາໄດ້ມູນເຊື້ອອັນດິງມັກທັງເປັນຕົວແທນແຫ່ງສິດຜົນປະໂຫຍດຂອງປະຊາຊົນລາວບັນດາເຜົ່າ.

-ນຳພາປັບປຸງແລະບຸລະນະກົງຈັກລັດຂຶ້ນແຂວງຄະນະພັກເອົາໃຈໃສ່ຊື້ນໍາ-ນຳພາສ້າງ ແລະ ປັບປຸງອົງການນິຕິບັນຍັດ, ອົງການຕຸລາລາງນ ແລະ ອົງການລັດບໍລິຫານ ໃຫ້ມີຄວາມເຂັ້ມແຂງສາມາດຕື່ອນໄຫວ ແລະ ປະຕິບັດພາລະບົດບາດ, ສິດ ແລະ ຫ້າທີ່ຂອງຕົນ; ອັນພື້ນເດັ່ນ ແມ່ນການເລືອກຕັ້ງສະມາຊີກສະພາເຫັ່ງຊາດຊຸດທີVIIIແລະສະພາປະຊາຊົນແຂວງຊຸດທີສາມາດບັລຸ 300%ແລະສາມາດຮັດບົດບາດພິຈາລະນາຮັບຮອງເອົາຫຼາຍບັນຫາທີ່ສໍາຄັນອັນພື້ນຖານຂອງແຂວງ, ພ້ອມທັງໄດ້ຮັດໜ້າທີ່ຕິດຕາມ, ກວດກາການເຄົາລົບ, ປະຕິບັດລັດຖະທຳມະນູນແລະກົດໝາຍຂອງລັດ.

1.5. ວຽກາງນພົວພັນ ແລະ ຮ່ວມມືຕ່າງປະເທດຂອງພັກ.

ໄດ້ເພີ່ມທະວີການພົວພັນມິດຕະພາບກັບບັນດາແຂວງຕິດຈອດ ສສ ທວຽດນາມ ແລະ ລາຊະອານາຈັກກຳປຸເຈຍເຂົ້າສູລວງເລີກ ຕາມຂອບຮ່ວມມື CLV, ເປີດກ້ວາງການຮ່ວມມືສອງຝ່າຍ ແລະ ທາລາຍຝ່າຍ. ໄດ້ຮັດໃຫ້ແຂວງສາມາດຍາດແຍ່ງທຶນຮອນ, ເຕັກນິກ, ເຕັກໂນໂລຊີດ້ານວິຊາການຕ່າງໆ ເຊົ້າໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຕ່ລະໄລຍະ. ໄດ້ເສີມຂະຫຍາຍສາຍພົວພັນຮ່ວມມື ກັບສປປິຈນ ຕາມທິດ 4 ດີ, ໄດ້ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທິບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງແກ້ໄຂບັນຫາຊາຍແດນລາວ-ກຳປຸເຈຍ ຢ່າງສ້າງສັນ, ເຮັດໃຫ້ຄວາມເຄັ້ງຕຶງໄດ້ຮັບແກ້ໄຂ ແລະ ສອງຝ່າຍເປັນເອກະພາບເຫັນດີປະຕິບັດຕາມທິດນໍາຂອງທ່ານນາຍກສອງປະເທດທີ່ໄດ້ກຳນົດເຂັດດັ່ງກ່າວເປັນຂີ່ເຂດຄົງຄ້າງມິດຕະພາບເພື່ອສືບຕໍ່ແກ້ໄຂຂັ້ນຕໍ່ໄປ.

2. ດ້ານຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ ແລະ ຄວາມໄວ້ວ່າງໃຈ ຂອງສະມາຊີກພັກ, ພະນັກງານແລະ ປະຊາຊົນຊັ້ນຄົນຕ່າງໆ ຕໍ່ການນຳພາຂອງຄະນະພັກແຂວງ ແລະ ບຸກຄົນໃນຄະນະພັກ.

ໃນ 5 ປີຜ່ານມາເຫັນວ່າບັນດາສະຫາຍໃນຄະນະບໍລິຫານງານພັກແຂວງ ຮັກສາໄດ້ຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ, ມີທັດສະນະຫຼັກໜັ້ນຊັ້ນຊັ້ນ, ມີຄວາມຈົງຮັກພັກດີຕໍ່ອຸດິມການຂອງພັກ, ມີສະຕິຕໍ່ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ຈໍາເນັດໄດ້ມິດ - ສັດຖຸ,ບໍ່ສໍາລາດບັງຫຼວງ, ບໍ່ເກີດພະຍາດອາຍສິດ, ມີຄວາມສາມັກຄືເປັນເອກະພາບຢູ່ພາຍໃນພັກ, ເປັນແບບຢ່າງນໍາໜ້າໃນການຝຶກຝຶກໃຫ້ຫຼຸມຕົນເອງ, ມີສະຕິເຄົາລົບ ແລະ ປະຕິບັດກິດລະບຽບຂອງພັກ, ກົດໝາຍຂອງລັດ, ດໍາລົງຊີວິດດ້ວຍຄວາມໂປງໃສ ແລະ ບໍລິສຸດສັດຊື່,ຍົກສູງຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງ ຫ້າທີ່ການເມືອງທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ. ມາຮອດປະຈຸບັນຄະນະພັກຮັກສາໄດ້ຄວາມເຊື່ອຖື ແລະ ເຊື່ອໜັ້ນໄວ້ວ່າງໃຈ ຈາກພະນັກງານສະມາຊີກພັກ, ພະນັກງານລັດຖະກອນ, ທະຫານຕໍ່ຫຼວດ ແລະ ປະຊາຊົນຊັ້ນຄົນບັນດາເຜົ່າຍັງສູງ.

3.ຕີລາຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ການນຳພາແກ້ໄຂຜົນຂອງການດຳເນີນຊີວິດການເມືອງປັບປຸງປົງປັງພັກປີ 2017.

ຄະນະບໍລິຫານພັກແຂວງພວກເຮົາ ໄດ້ເປີດບັນຊີວິດການເມືອງປັບປຸງປົງປັງພັກ, ເພື່ອແນໃສ່ເປີດກ້ວາງປະຊາທີ່ປະໄຕພາຍໃນພັກ ເປີດກ້ວາງໃນການປະກອບຄວາມຄົດ, ດຳເຫັນ, ດຳນິຕິຊົມ, ຊ່ວຍເຫຼືອເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ. ເພື່ອປັບປຸງຄະນະພັກແຕ່ລະຂັ້ນໃຫ້ມີຄວາມປອດໄສ, ເຂັ້ມແຂງ, ຫັກແໜ້ນ ເສີມຂະຫຍາຍຜົນງານດ້ານດີ, ແກ້ໄຂຈຸດອ່ອນຂໍບົກຜ່ອງ ພະຍາດອາດຍສິດ, ສໍາລາດບັງຫຼວງ. ຍົກສູງຄວາມຮັບຜິດຊອບການເມືອງສະຕິເຄົາລົບແລະປະຕິບັດກິດລະບຽບພັກ, ກົດໝາຍແລະລະບຽບການຂອງລັດຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

ຜ່ານການດຳເນີນຊີວິດການເມືອງປັບປຸງປົງປັງພັກ ແລະ ທາບທາມຄະແນນສຽງໃນບັນດຳເນີນຊີວິດການເມືອງປົງປັງພາຍໃນພັກຕົ້ງນີ້, ມີຄະນະບໍລິຫານງານພັກແຂວງ, ຫົວໜ້າພະແນກການ-ອົງການລັດທຽບເຫົ່າຂັ້ນແຂວງຈຳນວນ 48 ສະຫາຍ, ຍິງ 8 ສະຫາຍເຫັນວ່າ:ຄະແນນສຽງຄວາມເຊື່ອໜັ້ນໄວ້ວ່າງໃຈ ແລະ ຈຳນວນທີ່ເຫັນດີເຫັນພ້ອມຫຼາຍກວ່າ 50% ຂັ້ນໄປມີ 44 ສະຫາຍ, ຍິງ 8 ສະຫາຍກວມ 91,66% ຕີລາຄາໄດ້ວ່າຄະນະພັກຍັງມີ ຄວາມເຊື່ອໜັ້ນຈາກມະຫາຊື່ນຍັງຢູ່ໃນລະດັບທີ່ຕິ.

4. ດ້ວຍແບບແຜນນຳພາ ແລະ ວິທີເຮັດວຽກຂອງຄະນະພັກ.

ຄະນະພັກໄດ້ຊື່ນໍາ-ນໍາພາຕາມຫຼັກການນໍາພາຂອງພັກ, ປະຕິບັດລະບອບປະຊຸມສ່ອງແສງລາຍງານ, ດຳເນີນປະຊຸມສາມັນ, ວິສາມັນ, ປະຈຳເດືອນ, ປະຈຳໄຕມາດ ຂອງຄະນະປະຈຳພັກ, ຄະນະບໍລິຫານງານພັກແຂວງເພື່ອຕົກລົງແລະ ແກ້ໄຂຕາມຫຼັກການລວມສູນປະຊາທິປະໄຕຂອງພັກ ສຽງສ່ວນໜ້ອຍຕ້ອງປະຕິບັດຕາມສຽງສ່ວນຫຼາຍ, ບຸກຄົນຂຶ້ນກັບການຈັດຕັ້ງ, ຂຶ້ນລຸ່ມຕ້ອງປະຕິບັດຕາມການຊື້ນໍາຂອງຂຶ້ນເທິງ, ຊື້ນໍາລະບອບປະຊຸມຂອງອີງການປົກຄອງແຂວງໃນແຕ່ລະເດືອນເປັນປີກວະຕີ.

- ຄະນະປະຈຳພັກ, ຄະນະບໍລິຫານງານພັກໄດ້ມີການແບ່ງຄວາມຮັບຜິດຊອບເພື່ອຮັດໜ້າທີ່ຊື່ນໍາ-ນໍາພາແຕ່ລະ
ຂຶ້ງເຂດຂະແໜງການ, ຕິດພັນກັບການຫັນພະນັກງານນໍາພາ, ພະນັກງານຄຸ້ມຄອງແລະພະນັກງານວິຊາການລົງກໍສ້າງ
ຮາກາຖານການເມືອງແລະພັດທະນາຊື່ນມະປິດຢ່າງດຳເນີນ.

II. ຕິລາຄາຈດອ່ອນ, ຄົງກ້າງ ສາເຫດ ແລະ ປິດຮຽນຖອດຖອນໄດ້.

1. ດ້ານອ່ອນ ແລະ ຂຶ້ຄົງຄັ້ງ.

2). ການຊື້ນໍາ-ນໍາພາວຽກງານປ້ອງກັນຊາດ-ປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບ: ເຫັນວ່າລະບົບການຈັດຕັ້ງຢ່ຽນກາຖານຢັງ
ບໍ່ທັນເຂັ້ມແຂງ, ການຄຸ້ມຄອງບັນຊາຍັງບໍ່ທັນເດັດດ່ວຍຮູວເຫັນ, ການແກ້ໄຂສ້າລະໃຫຍ່ຂອງແຂວງ, ປະກິດການ
ຫຍໍ້ທີ່ເປັນຕົ້ນ ການລັກລອບຊຸດຄົ້ນຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ(ໄມ້, ແຮ່ທາດ)ລຽບຕາມເຮດຊາຍແດນຢັງເປັນບັນຫາທີ່
ໜັກໜ່ວງ-ແກ່ຍ່ວ, ບັນຫາຂຶ້ລັກ, ອັດແງະ, ອຸປະຕິເຫດຕາມທ້ອງຖະໜົນ, ບັນຫາຢາເສບຕິດ, ບັນຫາສາສະໜາ, ການ
ຄຸ້ມຄອງຄົນເຂົ້າ-ອອກເມືອງ, ການປະກອບອາຊີບຄ້າ-ຂາຍເຖື່ອນ, ຄ້າຂາຍຜິດກິດໝາຍ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງແຮງງານ
ຢັງແກ້ໄຂບໍ່ທັນເດັດຕາມກິດໝາຍ.

3). ການນຳພາວຽກງານເສດຖະກິດເຫັນວ່າມີທ່າອ່ຽງຂະຫຍາຍຕົວຊັ້ນບໍ່ທັນມີຄວາມໜຶ່ງທ່ຽງ, ການຊູກຍູ້ສື່ເສີມການຜະລິດເປັນສິນຄ້າຢັ້ງບໍ່ທັນກ່ວາງຂວາງ, ການຄຸ້ມຄອງຊັບພະຍາກອນແຮ່ທາດ, ໄນ, ເຄື່ອງປ່າອອງດົງບໍ່ທັນເຂັ້ມງວດຕາມລະບຽບກິດໝາຍ; ການຊຸດຄື່ນລາຍຮັບຍັງບໍ່ທັນໄດ້ໝົດທຸກທ່າແຮງເຊື່ອ: ເກັບພາສີທີ່ດິນ, ການເກັບອາກອນ, ການໃຫ້ເຊົ່າ-ສໍາປະຫາມຍັງມີການຮື່ວໄຫຼູ; ການສົ່ງເສີມດ້ານການລົງທຶນຂອງລັດພາຍໃນແລະຕ່າງປະເທດເຫັນວ່າປະສິດທິຜົນຍັງຕໍ່າ, ການແບ່ງຂັ້ນຄຸ້ມຄອງເກັບລາຍຮັບງົບປະມານຂັ້ນແຂວງ, ຂັ້ນເມືອງຍັງບໍ່ທັນຈະແຈ້ງ, ໂຄງການລົງທຶນຂອງລັດຈໍານວນໜຶ່ງຍັງບໍ່ທັນຖືກເປົ້າໝາຍຈຸດສຸມ ແລະ ຂາດປະສິດທິຜົນ, ການອະນຸມັດໂຄງການລົງທຶນຂອງລັດຍັງບໍ່ໄດ້ຮັດຕາມຂັ້ນຕອນບາງກໍລະນີມີການລະເມີດວິໄນແຜນການ-ການເງິນອັນເປັນສາເຫດແລະຜົນກະທົບຕໍ່ຂົງເຂດການເງິນ-ການລົງທຶນ. ການເກັບກັ້ນໜີ້ສິນຂອງລັດຍັງມີການແກ່ຍາວຂາດປະສິດທິຜົນ.

- រាជរដ្ឋាភិបាលការណ៍នេះត្រូវបានចាប់ផ្តើមឡើងមិនត្រូវបានបញ្ចប់ទៀត និងបានបញ្ចប់ទៀត។

- ការពັດທະນາດ້ານສັງຄົມ: ການຍົກສູງຄຸນະພາບການຮຽນ-ການສອນ, ການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ, ການສະໜອງແຮງງານໃຫ້ແຕ່ບັນດາເຫືວໜ່ວຍແຮງງານບໍ່ຈາດທາງດ້ານປະລິມານ ແລະ ຄຸນະພາບ. ການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຂອງແພດ-ໜໍຈໍານວນໜຶ່ງບໍ່ຈະດັດຍາບັນຈັນຍາທ່າ; ການສ້າງຄອບຄົວວັດທະນະທໍາ, ບັນວັດທະນະທໍາຍັງເຮັດໄດ້ໜ້ອຍ, ລະບົບການພັດທະນາດ້ານການທ່ອງທ່ຽວຢູ່ທັນເຂັ້ມແຂງ. ການສ້າງຄອບຄົວ ແລະ ບ້ານແບບຢ່າງສາທາລະນະສຸກ, ການສ້າງບ້ານພັດທະນາຄຸນະພາບຢັ້ງຕໍ່ບໍ່ຍືນຍົງ.

4). ການນຳພາຕໍ່ການປັບປຸງການຈັດຕັ້ງໃນລະບົບການເມືອງເຖິງວ່າໄດ້ມີການປັບປຸງເປັນປົກກະຕິ ແຕ່ເຫັນວ່າ ຂະບວນການກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ,ເຂັ້ມແຂງ, ຫັກແໜ້ນບໍ່ຈະເຮັດໄດ້ໜ້ອຍບໍ່ບັນລຸຕາມຄາດໝາຍ, ອົງການຈັດຕັ້ງລັດບໍລິຫານ, ອົງການແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ ແລະ ນັກຮົບເກົ່າຍັງບໍ່ທັນພື້ນເດັ່ນ, ການປະຕິບັດບັນດາຂໍແຂ່ງຂັນຄຸນະພາບບໍ່ທັນສູງ.

5). ການຊື້ນໍາ-ນຳພາວຽກງານພົວພັນຮ່ວມມືກັບຕ່າງປະເທດຍັງບໍ່ທັນເຮັດໄດ້ດີເທິ່ງທີ່ຄວນເຊັ່ນ: ບໍ່ທັນມີແຜນການ, ໂຄງການຈະເຈັ້ງ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບປະຕິບັດສັນຍາການຮ່ວມມືຂອງຝ່າຍພວກເຮົາຕໍ່ຖ້ວມສັນຍາຍັງບໍ່ທັນໄດ້ດີ.

6). ຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດຂອງຄະນະພັກ ແລະ ຄວາມໄວ້ວ່າງໃຈຂອງສະມາຊິກພັກ-ພະນັກງານແລະ ປະຊາຊົນຊັ້ນຄົນຕ່າງໆ ຕໍ່ການນຳພາຂອງຄະນະພັກແຂວງ ແລະ ບຸກຄົນໃນຄະນະພັກເຫັນວ່າ: ຍັງມີທ່າງສຽງຈົ່ມວ່າຂອງນັກທຸລະກິດ, ຂອງພະນັກງານ ແລະ ປະຊາຊົນຕໍ່ຄະນະພັກ, ມີຈໍານວນໜຶ່ງໃນບາງຂຶ້ງເຊັດເຊື່ອມຖອຍຄຸນທາດ, ຂາດການໄກ້ສິດຕິດແທດ ແລະ ບໍ່ຍ່ອມຮັບການຕຳມືສິ່ງຂ່າວຈາກມະຫາຊົນ ຫຼື ຍ່ອມຮັບ ແຕ່ບໍ່ປ່ຽນແປງພິດຕິກຳຂອງຕົນ.

7). ການປະຕິບັດລະບອບແຜນວິທີເຮັດວຽກຂອງພວກເຮົາ ເຖິງວ່າໄດ້ປະຕິບັດຕາມຫຼັກການລວມສູນປະຊາທິປະໄຕຕິກລົງເປັນໝູ່ຄະນະຢ່າງເປັນກະຕິ, ແຕ່ກໍ່ຍັງມີບາງຄັ້ງການແກ້ໄຂວຽກງານທີ່ສໍາຄັນບໍ່ໄດ້ປົກສາຫາລືເປັນໝູ່ຄະນະ ຫຼື ໄດ້ປົກສາຫາລືກໍ່ເປັນພຽງແຕ່ຮູບການ ເນື້ອໃນບໍ່ເລີກເຊິ່ງ, ບໍ່ສອດຄ່ອງກັບຫຼັກການຂອງພັກ.

8). ການລົງທຶນສ້າງຮາກຖານການເມືອງເຖິງວ່າໄດ້ຮັດເປັນປົກກະຕິຕໍ່ເນື່ອງແຕ່ຜົນໄດ້ຮັບຕໍ່ເປັນພຽງແຕ່ລັກສະນະຮູບການກົມໄກການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແບບລວມງານ ແລະ ບໍ່ທັນໄດ້ຫັນເປັນແຜນງານ, ໂຄງການລະອຽດ.

2. ສາຍເຫດທີ່ພາໃຫ້ມີຈຸດດີ.

- ຍ້ອນມີແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ່X ຂອງພັກ, ຄັ້ງທີ່X ຂອງຄະນະບໍລິຫານງານພັກແຂວງ, ກໍ່ຄືມະຕິ, ຄໍາສັ່ງ, ຂໍ້ກໍານົດຕ່າງໆຂອງພັກ, ລັດທີ່ສອດຄ່ອງກັບ ແຕ່ລະໄລຍະ ໄດ້ກາຍເປັນພື້ນຖານ ແລະ ບ່ອນອີງທີ່ຫັກແໜ້ນໃນການເຄື່ອນໄຫວຊື້ນໍາ-ນຳພາຂອງຄະນະພັກພວກເຮົາ.

- ຍ້ອນແນວຄິດຫຼັກໜັ້ນຂອງຄະນະບໍລິຫານງານພັກແຂວງ ພວກເຮົາໄດ້ຢືນໜັ້ນແນວທາງປ່ຽນແປງໃໝ່ ຮອບດ້ານຢ່າງມີຫຼັກການຂອງພັກ, ບວກກັບຄວາມຮັບຜິດຊອບເອີ້ນໃຈໃສ່ຊື້ນໍາ-ນຳພາຢ່າງເປັນເຈົ້າການ, ມີຄວາມຕັດສິນໃຈສູງ, ມີຄວາມສາມັກຄືເປັນເອກະພາບພາຍໃນພັກ, ຫັນເອົາແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດຂອງລັດຖືກຕ້ອງ, ສອດຄ່ອງກັບສະພາບຄວາມເປັນຈີງຂອງແຂວງ ເຊິ່ງເປັນບ່ອນອີງພື້ນຖານໃນການຊື້ນໍາ-ນຳພາໃນຂົງເຂດຂອງຕົນດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງ.

-ຄະນະພັກ, ສະມາຊິກພັກສ່ວນຫລາຍແມ່ນຍັງຮັກສາໄດ້ຄຸນທາດການເມືອງຫັກແໜ້ນ, ມີທັດສະນະຫຼັກໜັ້ນ ແລະ ມີຄວາມຈົງຮັກພັກດີຕໍ່ພັກ, ຕໍ່ອຸດືມການສັງຄົມນີ້ຍືນ.

- ສະພາບທາງດ້ານສັງຄົມໂດຍລວມທົ່ວແຂວງຍັງມີຄວາມສະຫງົບ, ປອດໄພ, ການພັດທະນາປັບປຸງແກ້ໄຂ ຊື່ວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າຍັງມີຊ່ອງທາງ, ເງື່ອນໄຂສາມາດ ເຮັດໃຫ້ປະຊາຊົນມີທາງອອກໃນແກ້ໄຂເພິ່ງ ຕົນເອງ ແລະ ກຸມຕົນເອງໄດ້, ໂດຍສະເພາະແມ່ນທ່າແຮງບໍ່ມີຊ້ອນທາງດ້ານຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດທີ່ຍັງຂ້ອນຂ້າງຊຸດ ດົມສົມບູນ ແລະ ຍັງເອື້ອຄ່ານວຍຢູ່.

3. ສາຍເຫດທີ່ພາໃຫ້ມີຈຸດອ່ອນ.

- ຄະນະພັກຈຳນວນໜຶ່ງການຄົ້ນຄວ້າຮ່າຽນເຊື່ອມຊົມ ແລະ ກາເໝັ້ນແນວທາງແຜນນະໂຍບາຍ, ລະບຽບ ກົດໝາຍຂອງລັດບໍ່ທັນດີ,

- ຄວາມຮັບຜິດຊອບໜ້າທີ່ການເມືອງບໍ່ທັນສູງເປັນຕົ້ນແມ່ນການຊັ້ນນຳ-ນຳພາການປັບປຸງກໍສ້າງພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ຫຼັກແໜ້ນ ຍັງບໍ່ບັນລຸໄດ້ຕາມຄາດໝາຍ; ການສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ນຳພາແນວຄົດ, ເຮັດແບບລວມໆ, ການນຳພາວຽກງານປ້ອງກັນຊາດ-ປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບຢູ່ຮາກຖານບ້ານຈຳນວນໜຶ່ງບໍ່ທັນເຂັ້ມແຂງ ຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ການ ແກ້ໄຂບັນຫາ ປະກິດການຫຍ້ທີ່ໃຫ້ຕ່າງໆ ແລະ 4 ວາລະໃຫຍ່ຂອງແຂວງມີລັກສະນະຊຳເຮື້ອແກ່ຍ໏ວ. ການນຳພາແກ້ໄຂ ປະກິດການຫຍ້ທີ່ໃຫ້ເຂົ້າເຂົ້າວັດທະນະທຳ-ສັງຄົມ ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂຢ່າງເປັນລະບົບ; ການສະໜອງອຸປະກອນ ການແພດ, ບຸກຄະລາກອນແພດໝົນໃນເຂົ້າວັດທະນະທຳ-ສັງຄົມ ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂຢ່າງເປັນລະບົບ; ການພັດທະນາສີມີແຮງງານຍັງເຮັດໄດ້ໜ້ອຍ, ການບໍລິການ, ການດຶງດູດການທ່ອງທ່ຽວຢັງບໍ່ທັນເຂັ້ມແຂງ; ການຊັ້ນນຳ-ນຳພາວຽກງານພົວພັນຮ່ວມມືກັບຕ່າງປະເທດ ຍັງເຫັນວ່າກົນໄກການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານແລະການພິຈາລະນາຮັບຮອງຢ່າງຊັກຊ້າຫຼາຍຂັ້ນຫຼາຍຂອດ.

- ຄະນະພັກຈຳນວນໜຶ່ງບໍ່ທັນໄດ້ເອີ່ໃຈໃສຊັ້ນນຳ-ນຳພາວຽກງານຕິດຕາມ, ກວດກາ ແລະ ບໍ່ແກ້ໄຂຜົນການ ກວດກາຕາມຄວາມຮັບຜິດຊອບ.

4. ບາງປົດຮຽນທີ່ຖອດຖອນໄດ້.

1. ຄະນະພັກຕ້ອງກາເໝັ້ນ ແລະ ຊັ້ນນຳ-ນຳພາຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແນວທາງແຜນນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ມະຕີ, ຄໍາສົ່ງ, ຂໍ້ກໍານົດ, ກົດລະບຽບ, ບິດແນະນຳຕ່າງໆງ່າວກັບວຽກງານພັກ, ກົດໝາຍ ແລະ ນິຕິກໍາລຸ່ມກົດໝາຍຂອງລັດມີຄວາມ ສາມາດໃຫ້ເກີດຜົນ.

2. ຄະນະພັກຕ້ອງຢັກສູງຄວາມສາມາດ, ເປັນດັນທຸງນຳໜ້າ, ເປັນແບບປ່າງທີ່ດີໃຫ້ແກ່ໜຸ່ຄະນະ, ກໍດີຮາກ ຖານພັກ, ສະມາຊີກພັກ, ພ້ອມທັງແກ້ໄຂຢ່າງທັນການ ແລະ ເດັດຊາດຕໍ່ຜູ້ດີຕ້ອງໄດ້ຢ່ອງຢັ້ງສັນລະເສີນ,ຜູ້ຜິດຕ້ອງໄດ້ລົງ ວິໄນຕາມສະຖານຄວາມຜິດຢ່າງທັນການ.

3. ຄະນະພັກຖືເອົາການສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄົດ, ທັດສະນະຫຼັກໜົ້ນ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ, ຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ດ້ານທິດສະດີ-ການເມືອງ, ແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ກົດລະບຽບຂອງພັກ, ກົດໝາຍຂອງລັດ ໃຫ້ແກ່ສະມາຊີກພັກ, ພະນັກງານ, ທະຫານ, ຕໍາຫຼວດ ແລະ ປະຊາຊົນຢ່າງເປັນປົກກະຕິ, ເລີກເຊື່ງ, ແຫດເຖິງເບື້າ ຂໍາຍ.

4. ຄະນະພັກທີ່ຊັ້ນນຳຢູ່ຂີ່ເຂົ້າວັດທະນະທຳໄດ້ສະແດງຄວາມຮັບຜິດ-ຮັບຊອບຕໍ່ການຊັ້ນນຳ-ນຳພາໃນຂີ່ເຂົ້າວັດທະນະທຳໄດ້ຮັບຜິດຊອບ ຕ້ອງໄດ້ຮັບຮອນແກ້ໄຂໂດຍໄວ້ຕໍ່ປະກິດການຫຍ້ທີ່ທີ່ເກີດຂຶ້ນ, ຖ້າເກີນຄວາມອາດສາມາດແກ້ໄຂ ຕ້ອງໄດ້ນຳ ເອົາບັນຫາເຖິງກ່າວ ເຊົ້າມາຄື້ນຄ້ວາໃນວາລະຂອງແຂວງ ເພື່ອຄື້ນຄ້ວາ ແລະ ຊອກວິທີການແກ້ໄຂ, ບໍ່ໃຫ້ປ່ອຍປະ ເລື່ອນລອຍແກ່ຍ່າວຈົນແກ້ບໍ່ໄດ້ ແລ້ວ ຖື້ມຄວາມຮັບຜິດຊອບເປັນບັນຫາໂດຍລວມໃຫ້ກັບໜຸ່ຄະນະ.

5. ຄະນະພັກແຂວງຕ້ອງຖືສໍາຄັນຕໍ່ການນຳພາດໍາເນີນຊື່ວິດການເມືອງປັບປຸງປົງແປງພັກ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິຕໍ່ ເນື່ອງເພື່ອສາມາດຈຳກັດບັນຫາດ້ານອ່ອນຂໍຄົງຄ້າງພາຍໃນຄະນະພັກໄດ້ຢ່າງທັນການ.

6. ຄະນະພັກຢູ່ບ່ອນໃດຫາກເອົາໃຈໃສ່ຊື້ນໍາ-ນໍາພາດໍາເນີນວຽກງານຕິດຕາມ, ກວດກາເປັນປົກກະຕິ, ຂື້ນໍາ ກວດກາການສ້າລາດບັງຫຼວງ ແລະ ແກ້ໄຂຜົນຂອງການກວດກາໄດ້ດີ, ແມ່ນຢູ່ບ່ອນນັ້ນການຊື້ນໍາ-ນໍາພາວຽກງານມີ ຜົນສໍາເລັດ, ປະທິພາບ, ປະສິດທິພິນວຽກງານກໍ່ສູງຂຶ້ນ, ພາຍໃນບໍ່ມີປະກິດການຫຍ້້ກໍ ແລະ ບໍ່ມີການສ້າລາດບັງຫຼວງ.

III. ມາດຕະການ ແລະ ວິທີແກ່ໄຂໃນຕໍ່ໜ້າ.

1. ຄະນະພັກແຕ່ລະຂັ້ນຕ້ອງເປັນເຈົ້າການ ໃນການຄົ້ນຄວ້າ, ກໍາແໜ້ນແນວທາງແຜນນະໂໄຍບາຍຂອງພັກ, ມະຕິ, ດຳສັ່ງ, ຂໍ້ກຳນົດ, ລະບຽບ, ດໍາລັດ, ກົດໝາຍຂອງລັດ, ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດສັງຄົມ, ການປ້ອງກັນຊາດ-ປ້ອງກັນ ຄວາມສະຫງົບ, ການພົວພັນຮ່ວມມືກັບຕ່າງປະເທດໂດຍໃຫ້ໜັນເປັນແຜນການລະອຽດ, ຂື້ນໍາ-ນໍາພາຈັດຕັ້ງຜົນ ຂະຫຍາຍ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ປະກິດຜົນເປັນຈຶງ.

2. ຄະນະພັກແຕ່ລະຂັ້ນຕ້ອງເປັນເຈົ້າການ ໃນການສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄົດໃຫ້ແກ່ສະມາຊິກພັກ, ພະນັກງານລັດຖະກອນ, ທະຫານຕໍາຫຼວດ ແລະ ປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າມີຄວາມອຸ່ນອ່ຽນທຸນທ່ຽງຕໍ່ສະພາບການ, ບໍ່ ຫວາດຫວັນຢ່ານກົວຕໍ່ສະພາບການທີ່ຜົນແປປູ່ພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ.

3. ຕ້ອງຍົກສູງຄວາມສາມາດ ໃນການຊື້ນໍາ-ນໍາພາ ແລະ ຄວາມເປັນແບບຢ່າງນໍາໜ້າ, ໂດຍສະເພາະແມ່ນຄະນະ ປະຈຳພັກແຂວງຕ້ອງເປັນຜູ້ຖືຄົນທຸນນໍາໜ້າໃຫ້ແກ່ຄະນະພັກ, ສະມາຊິກພັກ, ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ທະຫານ- ຕໍາຫຼວດຕະຫຼອດຄອດຟ້ມ່ແປປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າ.

4. ຄະນະພັກ, ອົງການລັດທຸກຂັ້ນຕ້ອງເພີ່ມທະວີປັບປຸງແບບແຜນນໍາພາ ແລະ ວິທີເຮັດວຽກຂອງຕົນໃຫ້ສອດ ຄ່ອງກັບສະພາບຄວາມເປັນຈຶງ, ເຮັດໃຫ້ແນວທາງນະໂໄຍບາຍ, ກົດລະບຽບຂອງພັກ, ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ຕ່າງໆຂອງລັດໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນສູງ.

5. ປະຕິບັດມາດຕະການກວດກາເປັນປົກກະຕິ ແລະ ແກ້ໄຂຜົນການກວດກາທັນການ, ເຂັ້ມງວດຕາມລະບຽບ ກົດໝາຍ.

ອັດຕະປີ, ວັນທີ 17 ສິງຫາ 2020

ກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຜູ້ແກ່ນອົງຄະນະພັກແຂວງອັດຕະປີ ຄັ້ງທີ XI